

Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (APCB - PC 200)

Interpretatienota 'Eindejaarspremie (berekening)'

Inleiding

De sociale partners van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (APCB - PC 200) wensen via deze interpretatienota de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot het paritair comité behoren duiding bieden bij de gelijkstelling van "60 dagen ziekte" in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie (cf. de Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 betreffende de eindejaarspremie met registratienummer 134421/CO/200) en dit vooral in de hypothese van eenzelfde ononderbroken ziekteperiode over meerdere jaren heen.

Gelijkstelling van "60 dagen ziekte"

Artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt:

Het bedrag van de premie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet voortspruiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, vaderschapsverlof, betaald educatief verlof, syndicaal verlof, beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust en van 60 dagen ziekte of ongeval.

Elementen van de **unanieme interpretatie** door de sociale partners van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (APCB - PC 200):

1.

Met die "60 dagen" wordt naar kalenderdagen (en dus niet naar werkbare dagen of werkdagen) verwezen.

2.

M.u.v. de hypothese van eenzelfde ononderbroken ziekteperiode over meerdere jaren heen (zie daarvoor 3.) wordt het gelijkstellingskrediet zuiver op jaarbasis (kalenderjaar) beoordeeld.

Voorbeeld 1.

In het jaar X doet zich een ziekteperiode voor van 90 dagen.

Gelijkstelling:

60 dagen van die ziekteperiode (uitputting van het gelijkstellingskrediet) worden gelijkgesteld in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X.

Voorbeeld 2.

In het jaar X doen zich twee ziekteperiodes voor, m.n. een eerste ziekteperiode van 30 dagen en een tweede ziekteperiode van 60 dagen.

Gelijkstelling:

Van het totaal van 90 dagen ziekte, worden 60 dagen (uitputting van het gelijkstellingskrediet) gelijkgesteld in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X.

Voorbeeld 3.

In het jaar X doet zich een ziekteperiode voor van 35 dagen. In jaar X+1 een (nieuwe) ziekteperiode van 70 dagen.

Gelijkstelling:

Alle 35 dagen van de ziekteperiode in het jaar X worden gelijkgesteld in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X. 60 dagen van de (nieuwe) ziekteperiode in het jaar X+1 (uitputting van het gelijkstellingskrediet) worden gelijkgesteld in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X+1.

3.

In geval de ziekteperiode voor **eenzelfde ononderbroken ziekte** overloopt van het ene kalenderjaar (X) op het volgende kalenderjaar (X+1) dan geldt het gelijkstellingskrediet van 60 dagen over deze beide jaren, [...]

NIEUW!

[...], tenzij er in het jaar X+1 minimaal 14 ononderbroken kalenderdagen prestaties zijn geleverd.

Voorbeeld 4.

Een bediende wordt ziek op 1 juni van het jaar X en blijft ononderbroken ziek tot 30 april van het jaar X+1.

Gelijkstelling:

We tellen 214 dagen ziekte in het jaar X waarvan 60 dagen (uitputting van het gelijkstellingskrediet) worden gelijkgesteld in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X. We tellen 120 (of 121) dagen ziekte in het jaar X+1 waarvan 60 dagen (uitputting van het

gelijkstellingskrediet) worden gelijkgesteld in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X+1. Dit enkel aangezien de bediende de prestaties hervatte in mei van het jaar X+1 en vanaf die hervatting minstens 14 ononderbroken kalenderdagen heeft gewerkt.

Voorbeeld 5.

Een bediende wordt ziek op 1 december van het jaar X en blijft ononderbroken ziek tot 30 april van het jaar X+1.

Gelijkstelling:

We tellen 31 dagen ziekte die alle gelijkgesteld worden in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X. We tellen 120 (of 121) dagen ziekte in het jaar X+1 waarvan 60 dagen (uitputting van het gelijkstellingskrediet) worden gelijkgesteld in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X+1. Dit enkel aangezien de bediende de prestaties hervatte in mei van het jaar X+1 en vanaf die hervatting minstens 14 ononderbroken kalenderdagen heeft gewerkt.

Voorbeeld 6.

Een bediende wordt ziek op 1 december van het jaar X en blijft ononderbroken ziek tot 31 december van het jaar X+1.

Gelijkstelling:

We tellen 31 dagen ziekte die alle gelijkgesteld worden in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X. We tellen 364 (of 365) dagen ziekte waarvan 29 dagen (uitputting van het saldo aan gelijkstellingskrediet) worden gelijkgesteld in de berekening van de in de sector voorziene eindejaarspremie voor het jaar X+1. Dit aangezien de bediende de prestaties niet hervatte in het jaar X+1 (om minstens 14 ononderbroken kalenderdagen tewerkstelling op te tekenen).